

مؤسسة التثقيف فى العوارض المترامنة فى الوجه والقلب والبلعوم (VCFSEF).

روبرت -ج - شبرينتس المدير التنفيذى السابق -

أن المؤسسة قد انتقلت إلى نيوجيرسي مع مدير تنفيذي جديد, ولذلك اود ان اوضح بعض الامور وإعطاء لمحة تاريخية عن المؤسسة وشرح لماذا اخترت رفض إعادة انتخابي لها كمدير تنفيذي.

□ **أولا :-** دعوني اقدم التهاني للمديرة الجديدة للمؤسسة الدكتورة "كارين-ج- جولدن كثر", والتي انتخبت لهذا المركز في اجتماع عمل للمؤسسة في الأول من آب. الدكتورة "كثر" هي اخصائية لمشاكل النطق والكلام والتي شاركت في دراسة وعلاج العوارض الموجودة في حالات VCFS الحقيقة إن رسالة الدكتوراه الخاصة بها اشتملت على دراسة تحليل وتشريح وظائف والية الكلام عند الأطفال الذين يعانون صعوبة في ذلك, وعند أطفال ذوي اضطرابات متعددة في الجينات الوراثية.

لقد خرجت الدكتورة كثر في المجلس الأول لمدرء المؤسسة وقد عرضت محاضرات عدة في العديد من الاجتماعات السنوية.

وكذلك الفت كتاب في هذا الموضوع والذي اصبح العمود الفقري في معالجة اضطرابات النطق المصاحبة ل VCFS, اسم الكتاب هو " وسائل علاج الشق الحلقي الكلامي والاضطرابات ذات الصلة ". "VCFS"

ومع ذلك فان الأمر الأكثر أهمية لاعتمادها كطبيب سريري معالج هو التزامها للمؤسسة وأعضائها.

إنها شخصية مسؤولة وذات طاقة والتي سوف تخدم الكلية دون تعب أو ملل, وقد بدأت العمل في المكلية.

اني لم أنتقاعد ولم انتقل إلى نيوجرسي فأنا أيضا لا أتخلى عن الكلية, ببساطة

لقد حان الوقت لوجود أناس ذوو أفكار جديدة وطاقت جديدة لكي يضعوا بصماتهم على الكلية.

اعتقد انه من المحتمل أن يكون هناك ارتباك حول طبيعة الكلية والذي يقود إلى الافتراض أن دوري كمدير تنفيذي للكلية كانت وظيفتي وان الكلية قد ارتبطت مع جامعة طبية في الجزء الشمالي من ولاية سيراكوس. في الحقيقة لا يوجد صحة لأي من هذه الإشاعات.

بالنسبة للافتراض الأول, فان مكانة المدير التنفيذي للمؤسسة هي تطوعية وأنا خدمت المؤسسة في الوقت الذي كنت اعمل مديرا لوحدة اضطرابات الاتصال وجميع أقسام لهذه الوحدة بما فيها مركز التشخيص, و العلاج في جامعة الولاية الشمالية الطبية. المؤسسة لا تدفع أي وراتب وبمعدل 100% من النقود التي تأخذها من خلال الديون ورسوم التسجيل للاجتماع السنوي تذهب نحو تحقيق مهمتها في تعليم وتدريب مهنيين وعامة الناس ان الدخل الذي تتلقاه الكلية يذهب إلى المحافظة على موقعها في الإنترنت وصيانتته, إصدار رسائل إخبارية, إرسال مواد بالبريد وعقد اجتماعها السنوي, وهي لم تعوض أي شخص عن أي وقت قضاه في العمل من اجل الكلية.

● **أما الافتراض الثاني:-** وهو أن الكلية قد ارتبطت مع مستشفى أو كلية الطب والتي أنا موظف بها سوف يكون اختراق لقوانين الكلية الداخلية حيث هناك بند في القانون الداخلي للكلية ينص على أن الكلية لا يمكن أن تكون إدارة لتقدم برنامج أي عضو من أعضائها ولا حتى في أي وضع. في الحقيقة أنا الذي كتب هذا النص في القانون الداخلي للمؤسسة لأنني في مجال عملي رأيت عددا من الأمثلة حيث هناك كليات تبحث عن دعم مالي أو تبرعات أمسيت لها جمعيات والتي عملت في الواقع كذراع للكلية أو كإعلان تجاري وجندت لها آلية خاصة, إنني أرى مثل هذا العمل مدعاة للفحص الأخلاقي.

لقد رأيت أيضا جمعيات مهنية والتي أصبحت قريبة جدا من الاتفاق مع كليات منفردة والتي عيبت جزءا من أعضائها الذين شكلوا زمرة منفردة ومنعت

أناس من المشاركة بشكل كامل في الجمعية, إن مهمة الكلية واضحة وذات معنى واحد. هدفنا هو التنفيذ ولذلك يجب أن نكون شاملين لكل شخص ولا نغلق أبوابنا لأي شخص وان يكون لدينا هدف مصلحة الآخرين وعدم الأنانية, واعتقد أننا قمنا بكل ذلك.

لمحة موجزة لتاريخ الكلية:-

تأسست هذه الكلية في سنة 1994 عندما التقى مجموعة من 10 مهنيين وأشخاص عاديون في مكتبي عندما كنت اعمل في بر ونكي في مركز مونتي فيوري الطبي. لقد أدركنا أن الكثير من المهنيين والناس العاديون لم يعرفوا الكثير عن ال (VCFS).

لقد اتفقنا على إجابة واحدة وهي انشاء جمعية أو منظمة لنشر المعلومات عن ال (VCFS), ولكن أدركنا أن هذه المنظمة يجب أن تكون مستقلة عن أي تأثير محتمل من مؤسسات فردية.

سبب هذا القرار كان بسيطاً وهو أن مهنيون يمكن أن يكونوا معارضين في المشاركة في المنظمة, إذا كان مصدر المعلومات يأتي من مكان ذات اهتمام راسخ في معالجة المرضى.

الناس العاديون خاصة أولئك الذين كانوا اباءاً لأطفال يعانون من VCFS ممكن أن يرفضوا الانضمام لهذه المؤسسة إذا كانوا مرضى في مؤسسات أخرى. إن كل منا (أنا والدكتورة كثر) كنا حاضرين في ذلك الاجتماع مع رؤساءنا الاثنين "جو ايزوزي وهاري كيليثيان".

على الرغم من أن معظمنا كان من اكبر المناطق في نيويورك إلا أننا أدركنا أن لهذه المجموعة الجديدة ممكن أن تكون ناجحة إذا فتحنا المؤسسة لأعضاء دوليين. لقد اتفقنا على تأسيس قوانين داخلية وان تبدأ المؤسسة باجتماع في الربع القادم, وقد اجرينا عدة اتصالات بقدر استطاعتنا مع أصدقاء وزملاء من اجل تجنيد أعضاء للمؤسسة. لقد شكلنا هيئة إدارية من الأعضاء المؤسسين الذين قبلوا القوانين الداخلية أجرينا انتخابات وأنا حصلت على منصب المدير التنفيذي .

لقد أعيد انتخابي كمدير تنفيذي قبل أربعة سنوات وكنت جدير للقب آخر أو أكثر لكن لأسباب سوف أفسرها قررت أن أبقى لمدة أربع سنوات إضافية في المكتب بمجموع مائة عضو في بداية المؤسسة فقد عقدنا أول اجتماع في مدينة برونكس ولقد جاءت الدكتورة "توني ليبون كيلون" كأول الضيوف المتحدثين. لقد أثمر الاجتماع نجاحا كبيرا وتوسعت العضوية لعدة مئات من الأشخاص في السنة التالية.

اجتماعنا الثاني أيضا عقد في برونكس مع برنامج قوي وكان هناك تقريبا مائتي منتسب (200), من الولايات المتحدة, استراليا, وأوروبا, في اجتماع العمل الخاص بنا واجتماع هيئة المدراء قررنا انه إذا كنا صائبين في مهمتنا فإننا سنكون بحاجة لعقد اجتماعنا خارج برونكس وهي القاعدة الأساسية للمؤسسة وان ننتقل إلى أمكنة مختلفة في كل سنة, بهذه الطريقة فانه سوف لن ينظر إلى الاجتماع على انه ملك لمنطقة معينة أو مؤسسة معينة وسوف نكون قادرين على الوصول إلى جمهور أكبر في عدة أماكن.

في السنوات اللاحقة اجتمعنا في كاليفورنيا في ستانفورد في بوسطن في مستشفى الأطفال. لقد استمر الانتساب القوي ووصل إلى أكثر من 200 شخص في كل اجتماع, بعدئذٍ قررنا انه حان الوقت لان نؤكد على استقلاليتنا بواسطة عقد الاجتماع بعيدا عن المستشفيات والجامعات إلى أن يكون في فنادق, لقد أقمنا اجتماعا في باليتمور وكان لدينا أكثر من 300 شخص لقد نشرنا العديد من الرسائل الإخبارية واقمنا موقعا على الإنترنت وارسلنا مواد للناس العاديين والمهنيين على السواء, وبعد أكثر من تسع سنوات من الاجتماعات وصلنا إلى أكثر من 2500 شخص والعضوية أصبحت بالآلاف.

العضوية للمؤسسة انتشرت في كل القارة وضمت أعضاء عاديين ومهنيين من أكثر من 25 أمه.

هذه السنة انتخبت المؤسسة مدراء اقليميون لأوروبا, الشرق الأوسط, آسيا, استراليا, ومركز جنوب أمريكا. هؤلاء المدراء الاقليميون كلهم ملتزمون بمهمة

المؤسسة وسوف يستفيدون من مصادر المؤسسة لكي يتقنوا ملايين الأشخاص ولم يكن أي من هؤلاء المدراء عضوا في المؤسسة عند تأسيسها سنة 1994. لذا فالسؤال هو لماذا الآن ينخفض دور المدير التنفيذي بينما المؤسسة تصل إلى ذروتها والتي لم يتخيلها أحد من أعضاءها سنة 1994, أحد الأسباب هو انه ليس جديرا لأي مؤسسة بان تكون معرفة بشخص واحد.

في الحقيقة لقد أعطيت الكثير للمؤسسة ويوجد الكثير من الأعضاء الذين لديه الكثير ليقدموه ويجب أن يأخذوا الفرصة لذلك .

هذه الأرواح الكريمة قد أعطت الكثير للمؤسسة دون البحث أو تلقي التقدير الذي يستحقونه لكنهم مثلي بحثوا عن لاشيء أكثر من الرضى عن خدمة قضية نزيهة, إنني لا أتحدث عن بعض الأشخاص ولكن عن العديد من أنحاء مختلفة من العالم. أود أن أؤكد بأنني لا أتقاعس أو اخبوا وانما اود إزاحة نفسي عن المؤسسة بقدر ما أنني أفصح المجال للآخرين للمشاركة بالمتعة التي شعرت بها خلال التسعة أعوام الماضية.

في الواقع سوف أبقى الناصح والمرشد للدكتورة كثر لفترة وجيزة من الوقت حتى يكون لديها تمكن تام من المؤسسة. هي والهيئة الإدارية قد عينوني في عمل الجمعية وتحديثها, وسوف استمر في حضور الاجتماعات والعمل أؤكد بان المؤسسة تستطيع تحقيق مهمتها, سوف أعطي اهتماما خاصا لوظيفتي في الجامعة وسوف امضي بعض الوقت مع عائلتي ولكني سوف لن أدير ظهري أبدا للمؤسسة ولن احرمها من وقتي إذا كان لذلك فائدة.

شكرا لكم جميعا للسماح لي بالحصول على امتياز خدمتكم..

تحية من المديرية التنفيذية الجديدة كاريك جولد نخ كثر.

لقد تشرفت بأنني انتخبت مديرة تنفيذية جديدة لكم.

لقد اشتركت بالمؤسسة منذ بدايتها وراقبتها تنمو منذ أن كانت مجموعة صغيرة تتكون من بعض المهنيين والأباء في منطقة نيويورك إلى أن وصلت إلى منطقة تمتد حول العالم.

إنني أود أن انتهز لهذه الفرصة كي أخبركم بعض الشيء عن خلفيتي وكيف اشتركت بهذه المجموعة الرائعة.

أنا طبيبة في النطق والكلام مع شهادة BS في الطب الحديث والسمع من جامعة الباني. أول طفلة عاينتها وأنا طالبة في عيادة في الباني وذلك قبل 30 سنة حيث كانت بنت عمرها أربع سنوات وكان لديها شق في شفتها وحلقها, لم اعد اذكر اسمها ولكنني أستطيع أن أتخيلها بوضوح بعيونها الزرقاء وشعرها الأشقر.

لهذه البنت الصغيرة والتي الآن قد بلغت الثلاثين من عمرها لا يمكنها التخيل انه من خلال تجربتي معها أصبحت مهتما بعلم اضطرابات الجمجمة والوجه.

بعد تخرجي من جامعة الباني ذهبت إلى جامعة بيتزبيرغ للعمل من اجل شهادة الماجستير في علاج النطق, لقد اخترت الدكتوراة " بيتي " لأنها أحد الخبراء القدامى في الشق الحلقي. لقد درست معها ومع بروفيسورين آخرين وبعد حصولي على شهادة الماجستير عدت إلى نيويورك وبدأت اعمل في مركز مونتي فيوري الطبي.

في سنة 1978 نشرت المجموعة في مركز المستشفى للاضطرابات الجمجمة والوجه اول مقال وكان لدي الفرصة لفحص مهارات اللغة لمجموعة الأطفال.

لقد أمضيت 17 سنة هناك وفي النهاية أصبحت مديرا عياديا للمركز , متعاوننا مع مهنيين في مجالات طبية جراحية وأطباء أسنان ومع أباء ومعلمون وذوي اختصاصات اجتماعية حيث شكل كل هؤلاء مفتاح وجودي المهني.

لقد تركت مونتي فيوري لعدة سنوات وسكنت أنا وزوجي في إسرائيل, وهناك بدأت برنامجا في علاج النطق في مركز شعاري تسيديق الطبي في القدس وانضمت إلى فريق الشق الحلقي لعجز البلعوم وتلقيت دعوات لكي أقي محاضرات في أنحاء مختلفة من الدولة.

لقد كان شيئا مثيرا ورغم ذلك فان القليل من الأطفال فحصوا لهذا المرض. عدت أنا وزوجي إلى نيويورك سنة 1985 وعدت بوظيفة جزئية إلى مونتي فيوري بينما كنت انهي دراسة متقدمة في مركز الجامعة ومدرسة التخرج في جامعة المدينة في نيويورك, حيث تلقيت شهادة الدكتوراه في علم الكلام.

لقد تركت مونتي فيوري في سنة 1999 ومنذ ذلك الوقت تلقيت وظائف متعددة في طب الكلام بما في ذلك العمل في المدارس العامة ودور الحضانة. كنت أيضا في كلية في جامعة كين في نيو جيرسي حيث علمت دورات في طب الكلام والنطق ومع ذلك شعرت بأنه لا يوجد لدي وقت مهني كاف لا قضي فيه ما احب اكثر وهو العمل مع الأطفال والبالغين الذين لديهم مشاكل في النطق والمسببة بواسطة الشق الحلقى. خلال مهنتي حاولت التركيز على آلية الحديث والتركيب التشريحي الذي يؤثر على كيفية الكلام, الأشياء الخاطئة التي تحدث أثناء الكلام وكيفية تصحيح ذلك. إنني متأكدة من أن أعضاء المؤسسة ينضمون الي في شكر الدكتور "شيرنتزن" لتأسيسه وقيادته لهذه المؤسسة العجيبة.

لقد ولدت هذه المؤسسة من خلال رؤيته وأحلامه وقد جعل هذه الأحلام حقيقة, لقد نما هذه المؤسسة من نواة صغيرة تتألف من بضعة أشخاص إلى أن وصلت إلى حضور دولي مشجعا المهنيين وغير المهنيين على الاشتراك والمساعدة في تطوير هذه المؤسسة.

لقد كرس وقته وعقله وروحه وطاقته إلى وهمة هذه المؤسسة على حساب وقته مع عائلته ووظيفته, لقد تنازل عن المؤسسة لانه فكر انه من الأفضل للمؤسسة أن تحصل على هوية تكون مستقلة عنه. حاول العديد من الناس إقناعه بان ينتظر لاربع سنوات أخرى لكنه أصر بان تنحيه كان مهما من اجل المؤسسة لقد كان موقفه هذا في قمة الكرم والنزاهة ومن الصعب تقليد شخص مثله ومثل مهاراته كما عرفته مدة 30 سنة.

ملخص الاجتماع السنوي التاسع

الاجتماع السنوي لقي نجاحا ضخما – اكثر من 260 شخص يلتقون في سان ديبغو. الاجتماع السنوي التاسع عقد في سان ديبغو كاليفورنيا 1-3 آب التسجيل للاجتماع تجاوز ال 260 شخص وشمل على حضور من الولايات المتحدة, استراليا, كندا, إسرائيل, المكسيك, النرويج, سويسرا والمملكة المتحدة.

لقد كان هناك مزيج من الأعضاء المهنيين والأعضاء العاديين وكان 355 من المهنيين يختصون في علم الوراثة, أعصاب الأطفال, طب الأطفال التطوري, علم النفس الإعشاب, علم أمراض النطق, السمع, الأنف والأذن والحنجرة, علم العقاقير النفسية, العمل الاجتماعي والتربية.

العديد من الطلاب أيضا حضروا اجتماع. البرنامج كان قويا بصورة لم يسبق لها مثيل وتضمن عروض لتحليل علاج, تربية, قضايا اجتماعية.

البحث المهم كان قد عرض في مواضيع الطب النفسي, العقلي, علاجات طبية للاضطرابات النفسية وتحليل العضلات في الحنجرة, لقد كان هناك اشتراك قوي لجمهور المستمعين وكان هناك وقت كافٍ للأسئلة والنقاش. كما هو الحال في السنوات الماضية فقد عقدت هناك عيادات لالام الأرجل, التغذية والكلام أو النطق وحوالي 50 طفلا كشف عليهم بواسطة أطباء مهنيين تطوعوا بخدماتهم في العيادات .

نحن ليسوا الوحيدون

قادريين اندرسون

لقد حاولت لعدة سنوات إنجاب أطفال بيولوجيين محتملين كل إهانة ممكن أن يلقيها الأطباء نحو مرض عقيمان, واخيرا وعندما كنا محظوظين في تبني طفل رائع فقد احضر هذا الطفل معه مرضا في القلب لكننا استطعنا التعامل مع هذا الشيء حيث لم نسمع منه صوت كلامي حتى بلغ سن الثالثة. لقد كانت التحديات الشجاعة لطفلنا الصغير واضحة اكثر وقد اصبح انه صعب علينا من الناحية النفسية مواجهته لهذه التحديات لوحدها, لكن كان واضحا انه لا أحد من أمثالنا ممكن أن يكون لديه وضع مثلنا, لقد حاولوا مواساتنا بقولهم انه سوف يكون على ما يرام فقط أعطوه بعض الوقت, لقد كانت مخاوفنا من المستقبل مبركة, فهل ممكن أن نكون قادريين على العيش بشكل مستقل وخاص, وهناك قضية أخرى وهي بخصوص

القضايا النفسية كلمات طبيعي, نموذجي أو متوسط أصبحت مثل شظايا لا يمكننا إزاحتها عن أنفسنا, في النهاية كلمات مثل احتياجات خاصة دخلت قاموسنا اليومي. وهكذا بدأت أنا وزوجي البحث عن مصادر لمساعدة واعطائنا المعلومات, لكن الاسم الوحيد ورقم التلفون الوحيد الذي وجدناه في أي قائمة اتصال إلى المؤسسة كان تابع لامراه كان ابنها راشدا وكان لديه جميع مظاهر ال VCFS, عندما تكلمنا استمرت هذه المرأة في إخباري عن كل واحدة من هذه الخدمات بشكل مفصل, لأن هذه المرأة كانت مصممة بشكل جيد واكثر شعورا بأنها كانت داعمة ومعطاءة للمعلومات التي أعطتنا إياها, بعد أن أقلت التلفون وضعت رأسي على طاولة المطبخ وبكيت ولكن بعد أن مسحت دموعي أقسمت بأنني سوف لن ادع أي واحد يجرب ذلك مرة أخرى, عندما وصل زوجي إلى البيت في ذلك اليوم أخبرته عن تلك المكالمة وبدانا في التفكير ببدء مجموعة دعم محلية للعائلات التي لديها VCFS.

بسبب عدم وجود فكرة عن مجموعات الدعم اتصلت بسيدة كانت مكملة لنا في المساعدة في إعطاء تحليل لابنتنا ايلين وكانت تعمل في مستشفى الأطفال في بوسطن, لقد عملت معنا بمن قرب في محاولتنا الجديدة وكانت تتصل بالمرضى وتساعدنا في جمع فريق من المهنيين ذوي المعرفة في المستشفيات من اجل إخبارهم باجتماعنا الأول, بعد ستة أسابيع كان الاجتماع الأول لمجموعة الدعم من المناطق الشمالية, لقد التقينا في غرفة في مكتبة مدرسة هارفارد الطبية وكانت غرفة تتسع ل 50 شخص. لا أزال أتذكر ذلك التعبير على وجوه الكثيرين وهم يسمعون قصصا من آباء آخرون. لقد كانوا متشجعين كثيرا للاجتماع بأناس يمكنهم أن يفهموا تحدياتهم الفريدة. على الرغم من أن اجتماع الآباء وسماع القصص كان مخيفا بالنسبة للبعض إلا أن الجو العام للاجتماع كان إيجابيا.

نحن الآن لدينا تقريبا 200 عائلة وأطباء مهنيين على قائمة البريد, وبحلول الإنترنت والذي فتح الطريق لمعلومات اسهل واوجد أن الحاجة للاتصال الشخصي أصبحت غير ضرورية بالنسبة لبعض العائلات, لكن مجموعتنا لا تزال تحاول الاجتماع مرتين في الأسبوع. نحن لدينا أيضا معطيات والتي بواستطها نستطيع ربط أولئك الذين يريدون التحدث مع آخرون لديهم نفس الأوضاع.

, لقد تمتعت بامتياز المشاركة في تحديات عائلات لديها أطفال مرض والأكثر أهمية
هي أنني دائما مندهشة بقوة لهذه العائلات ومعنويات الأطفال الذين يتكيفون مع
مرضهم.

إذا كنت مهتما بإيجاد مجموعة دعم في منطقتك وتريد المزيد من المعلومات من فضلك
اتصل ل مارين اندرسون MLADJA@aol.com او 2336-898-603".
ما هي مجموعة الدعم؟ هي مجموعة تتألف من شخصين أو أكثر الذين يشتركون
بعناية نفس المشكلة الصحيحة أو وضع حياتي معين.
مجموعات الدعم يجب أن تقدم مخططا رسميا ومصادر. لهذه المجموعات يجب عليها
عدم محاولة العلاج أو تحليل الأمراض أو التوحيد بعلاج.

- البدء بمجموعة الدعم:- قبل البدء بمجموعة الدعم يجب عليك ان تقيم وضعك

الشخصي من اجل أن تحدد فيما إذا كنت جاهزا وقادرا على فعل ذلك.

هل لديك الوقت والطاقة ؟ هل عائلتك مستعدة؟ هل أنت مستعد وجاهز لان

تضع أمامك معتقداتك الشخصية؟ هل تستطيع أن تشارك في السلطة؟

- تطوير عرض المهمة:- أن أحد افضل الطرق لتحديد أسس المجموعة هو

تطوير عرض للمهمة وهذا العرض يشمل وضع الأهداف وكيفية تحقيق تلك
الأهداف.

- القيادة والمسؤولية المشتركة:- إن مجموعتك تحتاج لتركيب قيادي مثل قيادة

مهنية أو أن تكون هناك مجموعة نقاش, يمكنك أيضا اعتبار وجود موظفين
منتخبين.

- بنية المجموعة:- يمكن للمجموعة ان يكون لديها اتصال تليفوني, اجتماعات او
كلا الأمرين.

متى وكم مرة يتم الاجتماع؟ هل تلتقون بوقت معين في السنة؟ أسبوعيا؟ شهريا؟
يجب أن يكون هناك بداية محددة ونهاية محددة للاجتماع. مدة الاجتماع تعتمد على
اجنحة وبرنامج الاجتماع.

تركيبة الاجتماع:- وضع اجندا أو برنامج, الاجتماعات يمكن أن تعجز عن التقدم
إذا لم يكن هناك برنامج مع وقت مجدول لكل موضوع.

- اختار شخص يدير الاجتماع- هذا الشخص يجب أن يكون ملما بتسهيل النقاشات ومتابعة برنامج الاجتماع.
- وضع قواعد أساسية:- يجب أن تكون هذه القواعد مكتوبة وبسيطة بحيث تسلم إلى كل شخص في الاجتماع.
- تعزير وتشجيع المجموعة:- هنا بعض الاقتراحات لتطوير خطة التشجيع:-
1. **المساعدة المهنية:-** اتصل بجميع الأطباء المهنيين الذين يمكن أن يساعدوا في نشر الكلمة وبشكل خاص أولئك الذين تعرفهم.
 2. **حدد وعرف اتصالات بحثك التجاري:-** اهتم بإرسال نشراتنا الصحفية, الكتيبات والرسائل الإخبارية.
 3. اتصل بمنظمات وطنية.
 4. استعمل مصادر من الإنترنت.

مناطق دولية

مشروع وفهم جديد للمؤسسة.

ان السنة الماضية كانت اكثر سنة تنشغل بها هيئة مديري المؤسسة مع عدة مسائل تأتي الى الهيئة من اجل قرارات سياسية وانتخابات.

أحد أهم القضايا التي لفتت انتباه الهيئة بواسطة أحد أعضاءها كان الحاجة لان تصبح المؤسسة اكثر شمولية لاناس من الخارج الولايات المتحدة. على الرغم من أن ربع أعضاء المؤسسة هم من خارج الولايات المتحدة فان فقط أحد اجتماعاتها الأخيرة كان خارج الولايات المتحدة وهناك أناس اقل من خارج الولايات المتحدة مع دخول إلى شبكة الإنترنت وتوفر المعلومات من مواقع شبكة الإنترنت التابعة للمؤسسة, لذلك تقرر من قبل الهيئة الإدارية أن تجري انتخابات لمدراء اقليميون والذين سوف ينقلون تقارير إلى المدير التنفيذي عن الفعاليات في منطقتهم ولإيجاد طرق للمؤسسة من اجل المساعدة في نشر معلومات وتأسيس قدر كبير من الفعاليات في كل منطقة.

تقرر أيضا برمجة اجتماعات إضافية خارج الولاية المتحدة في المستقبل القريب.

اجتماعات مستقبلية في أوروبا و استراليا يخطط لها بحلول العام 2006.

المدرء الاقلميون سوف یربطون المؤسسة مع مجموعات الدعم والجمعيات المهنية
في الخمس مناطق الدولية من اجل تسهيل تيار معلوماتي ذات اتجاهين.
المدرء الاقلميون قد عينوا بواسطة الهيئة الإدارية وانتخبوا في اجتماع العمل.